



ZIEKTEVERZUIMREGLEMENT

HOE MELD IK MIJ ZIEK EN BIJ WIE?

Indien je ziek bent, ben je verplicht je persoonlijk telefonisch, voor aanvang van de werkzaamheden, uiterlijk voor 09.00 uur op de eerste dag van ziekte, ziek te melden bij het bedrijf waar de werkzaamheden verricht worden (= inlener) en bij Jans Uitzendbureau 055-5223222. Als je tijdens het werk ziek wordt en niet meer kunt werken dan meld je dit direct bij je leidinggevende en telefonisch bij Jans Uitzendbureau.

Alleen telefonische meldingen worden in behandeling genomen. Het is niet toegestaan om je ziekmelding per (bijvoorbeeld) sms, Whatsapp of per email door te geven. Alleen in geval er sprake is van bijzondere omstandigheden kan iemand anders, namens jou, de ziekmelding op bovenstaande wijze doorgeven aan de inlener en aan Jans Uitzendbureau.

WELKE INFORMATIE MOET IK DOORGEVEN?

Als je je ziek meldt geef je het volgende door aan de inlener en Jans Uitzendbureau:

- dat je wegens ziekte niet in staat bent om te werken;
- wat de vermoedelijke duur van het verzuim is;
- welke werkzaamheden nog wel uitgevoerd kunnen worden;
- wat de werkgever kan doen om je herstel te versnellen; op welk (verpleeg)adres en telefoonnummer je te bereiken bent; of er sprake is van een 'vangnetsituatie';
- arbeidsongeschiktheid ten gevolge van zwangerschap, als gevolg van structureel functionele beperkingen of als gevolg van orgaandonatie.
- of er sprake is van arbeidsongeschiktheid als gevolg van een ongeluk

Jans Uitzendbureau vraagt daarbij niet naar de specifieke omstandigheid en legt een eventuele opgave van de reden niet vast.

CONTACT HCS EN FLEXCOM4

Nadat je je telefonisch hebt ziekgemeld, geven wij je ziekmelding door aan Flexcom4. Jans Uitzendbureau heeft Flexcom4 aangesteld om zorg te dragen voor o.a. de verzuimbegeleiding en verzuimadministratie, de claimbeoordeling ziektewet, re-integratie naar werk en vaststelling van het dagloon. De Wet Bescherming Persoonsgegevens wordt te allen tijde gerespecteerd. FlexCom4 laat zich in de verzuimbegeleiding ondersteunen door HCS. HCS is een arbodienstverlener.

THUISBLIJVEN EN BEREIKBAARHEID

Een verzuimconsulent van HCS (arbodienst) neemt telefonisch contact met je op. Daarnaast dien je er rekening mee te houden dat er controle kan plaatsvinden in de vorm van een huisbezoek. Indien je langere tijd ziek bent ontvang je ook een oproep voor het spreekuur van de bedrijfsarts.

Je bent verplicht om thuis te blijven en contact mogelijk te maken tot het 1e contact en/of bezoek heeft plaatsgevonden. Na het eerste contact geldt, tijdens de eerste twee weken van ziekte, de verplichting om thuis te blijven tot 10:00 uur 's morgens en tussen 12:00 uur en 14:30 uur 's middags.

Je bent goed bereikbaar voor de verzuimconsulent van HCS en Jans Uitzendbureau. Mocht je gedurende je ziekteperiode een nieuw telefoonnummer krijgen, dan geef je dit direct door aan de verzuimconsulent van HCS en Jans Uitzendbureau. Als je op een ander adres verblijft, dan geef je dit ook direct telefonisch aan bij de verzuimconsulent van HCS en aan Jans Uitzendbureau. Indien je in strijd met voorgaande bepalingen niet bereikbaar bent, kan dit gevolgen hebben voor het recht en/of hoogte van je loondoorbetaling gedurende je arbeidsongeschiktheid.

BEDRIJFSARTS

Je bent verplicht gehoor te geven aan een oproep van de bedrijfsarts om op het spreekuur te verschijnen. Indien je daar absoluut niet toe in staat bent of alweer aan het werk bent geef je dit uiterlijk 24 uur voor aanvang van de afspraak door aan de verzuimconsulent van HCS. Kom je zonder opgaaf van reden of een ongegronde reden niet naar de afspraak dan worden de kosten hiervan aan je doorbelast! Met de bedrijfsarts bespreek je je klachten en krijg je advies ter bevordering van je herstel. Indien je 6 weken of langer ziek bent, maakt de bedrijfsarts een probleemanalyse en stelt een advies op voor een Plan van Aanpak.

REGELMATIG CONTACT

Tijdens je arbeidsongeschiktheid houd je regelmatig contact met Jans Uitzendbureau, je leidinggevende en je verzuimconsulent want wij willen graag weten hoe het met je gaat. Wij verwachten wel dat je je houdt aan de afspraken zoals die met jou worden gemaakt. Ben je drie weken ziek? Dan word je uitgenodigd voor een gesprek op locatie met de verzuimconsulent van Jans Uitzendbureau. Tijdens dit gesprek inventariseert de verzuimconsulent samen met jou hoe lang je verzuim gaat duren en wat we kunnen doen om je herstel te versnellen.



FREQUENT VERZUIM

Er is sprake van 'frequent verzuim' of 'regelmatig verzuim', als je je drie keer per jaar of vaker ziekmeldt. Bij drie ziekmeldingen binnen twaalf maanden volgt een gesprek met onze verzuimconsulent. Het doel hiervan is om samen te achterhalen wat de reden is voor het frequente verzuim en te zoeken naar mogelijkheden om het verzuim te verminderen.

ACTIVITEITEN GERICHT OP WERKHERVATTING

Als je ziek bent, dien je alles in het werk te stellen om weer gezond te worden zodat je spoedig je werk kunt hervatten. Al je overige activiteiten mogen je genezing niet belemmeren.

(GEDEELTELIJK) HERSTEL

Zodra je gedeeltelijk of volledig hersteld bent, dien je dit direct te melden bij Jans Uitzendbureau, HCS en je leidinggevende. Het is mogelijk dat je je werkzaamheden (gedeeltelijk) hervat of andere vervangende werkzaamheden gaat verrichten zodra je (gedeeltelijk) hersteld bent. Je hoeft niet te wachten op een volgende afspraak bij de bedrijfsarts om weer aan het werk te gaan. Bespreek tijdens een terugkeergesprek met Jans Uitzendbureau en je leidinggevende hoe je het werk weer kunt oppakken.

SANCTIE/ MAATREGEL

Het is belangrijk om de door HCS opgelegde richtlijnen te volgen. Als je de regels niet navolgt kan je uitkering tijdelijk verlaagd worden of in sommige situaties geheel geweigerd.

ZIEKENGELD UITBETAALD DOOR FLEXCOM4

Zolang de uitzendovereenkomst voortduurt heb je conform de ABU CAO recht op 90% van het geldende loon tijdens arbeidsongeschiktheid gedurende de eerste 52 weken van arbeidsongeschiktheid. De eerste dag van arbeidsongeschiktheid geldt als wachttag (geen recht op loondoorbetaling). Een wachttag is niet aan de orde wanneer je binnen een periode van vier weken opnieuw arbeidsongeschikt raakt en er bij de eerste ziekmelding reeds rekening is gehouden met een wachttag.

Rond vier weken na ontvangst van je ziekmelding zal FlexCom4 wekelijks het ziekingeld aan je overmaken. De hoogte van het ziekingeld is gebaseerd op je dagloon. Het dagloon wordt berekend conform het dagloonbesluit werknemersverzekeringen. Je loongegevens worden verkregen uit de polis administratie van het UWV. Alle wijzigingen die mogelijk gevolgen kunnen hebben voor je ziekingeld dienen direct gemeld te worden bij de casemanager van HCS.

NAWERKING ZIEKTWET

Indien je binnen vier weken nadat het dienstverband met Jans Uitzendbureau is geëindigd, ziek wordt en een beroep doet op de nawerking van de Ziektewet, dien je je ziek te melden bij Jans Uitzendbureau. Jans Uitzendbureau geeft de ziekmelding vervolgens door aan Flexcom4.

Als je binnen vier weken nadat het dienstverband is geëindigd ziek wordt tijdens vakantie of verblijf in het buitenland en een beroep doet op de nawerking van de Ziektewet, ben je eveneens gehouden je direct ziek te melden bij Jans Uitzendbureau onder vermelding van het exacte adres waar je in het buitenland verblijft. Tijdens je verblijf in het buitenland dien je je te houden aan de plichten die voortvloeien uit de Ziektewet. De ziekmelding, de verzuimbegeleiding en de betaling van het ziekingeld wordt door HCS/ Flexcom4 afgehandeld.

PRIVACY

Er wordt op toegezien dat privacygevoelige gegevens zorgvuldig worden behandeld. De arbodienst zal geen medische gegevens verstrekken zonder dit met je overlegd te hebben.

MEER INFORMATIE

Jans Uitzendbureau is te bereiken op 055-5223222.

HCS is te bereiken op 088-1021640

Flexcom4 is te bereiken op 024-374 16 66